**План работы МО классных руководителей на 2020-2021 учебный год**

**Цель работы МО классных руководителей:** совершенствование процесса воспитания учащихся посредством моделирования воспитательной системы класса в части мониторинга запланированных личностных и метапредметных результатов.

**Задачи работы МО классных руководителей:**

- совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в школе;

-обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации обучающихся;

- организация информационно – методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с обучающимися, помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса;

- изучение, обобщение и использование опыта работы классного руководителя.

МО проводится *1-2* раза в четверть.

**Темы заседаний**

**методических объединений  классных руководителей**

**на 2020– 2021 учебный год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Месяц** | **Тема** | **Ответственный** |
| **Сентябрь** | ***Организация воспитательной работы в 2020-2021 учебном году.*****Цель**:- обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса.**Форма проведения**: организационно-установочное совещание**Вопросы для обсуждения:** 1. Утверждение плана работы МО на 2020-2021 учебный год.
2. Утверждение плана воспитательной системы на 2020-2021учебный год.
3. Изучение нормативных документов по организации воспитательной работы в 2019-2020 учебном году.
4. Функциональные обязанности классного руководителя.
5. Требования к составлению воспитательной системы класса. Моделирование отдельных компонентов воспитательной системы. Определение перечня возможных диагностических исследований  учащихся и классных коллективов в целом.
6. 5.О выборе тем самообразования (обсуждение).
 | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей)классные руководители. |
| **Ноябрь** | ***«Цифровая грамотность педагога – вызов современности»*****Форма проведения:** семинар - обмен опытом.**Цель**: формирование информационной культуры участников образовательного процесса в области цифровой грамотности, через внедрение инновационных педагогических технологий, инновационных средств, форм и методов в воспитательный процесс.**Вопросы для обсуждения:**1. Место и роль ЦОТ, ЦОР в воспитательном процессе.
2. Использование ЦОТ, ЦОР в работе классных руководителей (обмен опытом).
3. Рекомендации по использованию ЦОТ и ЦОР в воспитательной деятельности.
 | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей), классные руководители. |
| **Январь** | ***Воспитательная система класса. Модель эффективной деятельности классного руководителя.*****Форма проведения:** семинар – обмен опытом**Вопросы для обсуждения:**Организация работы классного руководителя в рамках реализации ФГОС. Воспитательная система класса: опыт описания. Примеры воспитательных систем класса. Система оценивания запланированных личностных и метапредметных результатов (*Мониторинг результативности участия обучающихся в мероприятиях разного уровня. Коррекция результатов диагностики уровня воспитанности и результатов мониторингов, проводимых классе, и выстраивание воспитательной системы класса на учебный год и др.)* (обмен опытом). | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей), классные руководители,педагог-психолог. |
| **Февраль**  | ***Рабочая программа воспитания. От теории к практике.*** **Форма проведения:** совещание**Вопросы для обсуждения:**1. Характеристика всех разделов рабочей программы воспитания.
2. Корректировка раздела «Самоанализ».
3. Анализ планов воспитательной работы.
 | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей)классные руководители, рабочая группа. |
| **Май**  | ***Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса.*****Вопросы для обсуждения**:1. Итоги работы классных коллективов за 2020-2021 учебный год, отчет классного руководителя по самообразованию.
2. Результаты диагностических исследований в классных коллективах на конец учебного года. Диагностика воспитанности классного коллектива.
3. Перспективы  работы  МО  на  следующий  учебный  год.
 | зам. директора по ВР (руководитель МО классных руководителей) классные руководители,педагог-психолог. |